



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE THALES ALENIA SPACE ITALIA

In data 20 maggio 2010 si è svolto l'incontro tra la delegazione sindacale (Coordinamento nazionale e Segreterie nazionali Fim, Fiom, Uilm) e la Direzione di Thales Alenia Space Italia per l'informativa aziendale, la verifica del P.D.R. 2009 e la verifica CIPI 2009.

INFORMATIVA AZIENDALE

La Direzione ha presentato un documento che analizza nel dettaglio tutti gli aspetti principali dello stato dell'Azienda.

Mercato mondiale il segmento manifatturiero vale 53 miliardi di euro/anno e cresce al ritmo del 4% annuo; il mercato aggredibile da TAS vale 13 miliardi di euro/anno. I due settori in maggiore crescita sono Osservazione della Terra e Navigazione mentre per il settore TLC commerciale nei prossimi anni si prevede solo il rimpiazzo dei satelliti a fine vita operativa ciò comporterà un flessione negativa sugli ordini intorno al 2013.

Nuova struttura organizzativa è cambiata la denominazione delle varie strutture organizzative Business Lines = Business Segment, Industrial Units = Competence Center, le strutture presenti nei vari stati europei si chiameranno Domini.

L'organico suddiviso per siti Torino (712; +5 = vs 2009), Milano (297; +1 vs 2009), Firenze (18; 0 vs 2009), Roma (891; +19 vs 2009), L'Aquila (288; -1 vs 2009). Con un incremento totale rispetto all'anno precedente di 24 unità. Dal 2005 ad oggi ci sono state 350 assunzioni e 240 dimissioni con un saldo positivo di 110 lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

L'organico al 30 aprile 2010 suddiviso per qualifiche è = dirigenti (84; +1 vs 2009), quadri (417; +14 vs 2009), impiegati (1.621; +10 vs 2009), operai (84; -1 vs 2009).

Contratti di somministrazione lavoro, attualmente sono 57 (-3 vs 2009) (di cui 39 a Roma e 15 a Torino) le Organizzazioni Sindacali hanno concordato con la Direzione Aziendale che, per le future assunzioni si debba utilizzare prioritariamente questo bacino di lavoratori.

Off-Load, ad oggi sono utilizzati 405 (+82 vs 2009) lavoratori esterni di cui 203 (Roma); 45 (Milano), 113 (Torino), e 44 (L'Aquila). Di questi lavoratori ben 306 sono ingegneri e tecnici dedicati alla progettazione e/o produzione. L'Azienda ha ribadito che questo strumento è legato esclusivamente a problemi di sovraccarico di lavoro temporaneo. Le principali aziende che forniscono lavoratori con questa tipologia di contratto sono Sofiter, Altran, Intecs, Alenia Sia, Start, Ortec e Hitec.

Ad oggi la totalità dei contratti OFF-LOAD è in scadenza al 31 dicembre 2010.

Le organizzazioni Sindacali hanno ribadito la ferma contrarietà ad un uso dell'OFF-LOAD che impoverisca le eccellenze tecnologiche dei siti italiani; inoltre come già previsto nel contratto integrativo del 2005 la TASI deve vigilare sulle ditte sottofornitrici (*off load*) per il rispetto delle norme contrattuali e delle norme legislative relative all'ambiente e sicurezza.

Per le future assunzioni, ove non sussistano le competenze fra i lavoratori somministrati, l'Azienda utilizzerà anche il bacino dei lavoratori off-load.

Si è infine concordato un calendario di incontri nei vari siti per esaminare nel dettaglio l'andamento dell'*off-load* nei suoi aspetti qualitativi e quantitativi.

Carichi di lavoro, Il carico di lavoro per il 2010 è già garantito dai programmi acquisiti per tutti e quattro i siti. Per gli anni successivi l'Azienda non ha fornito dati analitici bensì ha elencato i principali programmi in attesa di contratto che dovrebbero garantire una saturazione del carico di lavoro per i prossimi 3 anni: Galileo, GMES, Exomars, Sicral 2 – Hexi-Sat - Athena Fidus - Meteosat 3^a generazione, Cosmo 2nd generation, Musis, Bepi-Colombo, Cygnus, ATV, FLPP IXV, ISS, Space Bus 4000 B2.

Ricerca/Sviluppo e Investimenti, per quanto riguarda R&D nel triennio 2008-2010 sono stati investiti 288 milioni di euro di cui 258 milioni di euro finanziati dai clienti e 30 milioni di euro autofinanziati.

Per l'anno in corso sono previsti 28,5 Milioni di € di investimenti, di cui 6,5 (industriali), 3 (sistemi informativi), 19 (impianti e siti fra cui la prima fase della ricostruzione del sito di L'Aquila).

Formazione, nel corso del 2009 sono state consuntivate 60.000 ore di formazione (specialistica, manageriale, linguistica e normativa); nel 2010 si conferma lo stesso volume di ore di formazione, pari a circa 30 ore procapite con una sensibile riduzione della formazione linguistica a vantaggio di quella specialistica e manageriale.

Riconfigurazione sito Torino a fine giugno è previsto il parere di Finmeccanica sul progetto di trasferimento e ristrutturazione del sito di corso Marche.

Sito L'Aquila tutti i lavoratori sono rientrati a L'Aquila ad eccezione dei magazzini e della linea substrati. Sono in corso i carotaggi sul terreno dove sorgerà il nuovo stabilimento. La posa della prima pietra è prevista entro il mese di luglio 2010 con la consegna dello stabilimento operativo entro la fine del 2011.

P.D.R. 2009

Il bilancio 2009 indica che l'Azienda ha consolidato un R.O.S. del 6,9% e ricavi per 575 milioni di euro; di conseguenza secondo le tabelle allegate all'accordo di piattaforma del 2005 un lavoratore di 4° livello percepirà, con la mensilità di luglio 2010, € 638 + € 636 = € 1.274 (con un aumento rispetto all'anno precedente di + 15%). A questa cifra si aggiungono € 513 (nella mensilità di settembre 2010 come erogazione anticipata del PDR 2010) derivanti dal consolidamento del precedente P.D.R.

CIPi 2009

Nel secondo anno di applicazione del Premio per le alte professionalità vogliamo dare visibilità al confronto dei risultati raggiunti per dare ai lavoratori uno strumento ulteriore di valutazione dell'accordo sindacale.

Domini	Anno 2009	Anno 2008
Dom. OSR	4° livello	1° livello
Dom. TLC	1° livello	1° livello
Dom. OOS	2° livello	4° livello
Dom. SIT	4° livello	4° livello
Dom. NAV	3° livello	4° livello
Dom. EQP	1° livello	4° livello
STAFF+I.U	1,8° livello	1,9° livello

Le Organizzazioni Sindacali e la Direzione Aziendale hanno concordato la data per il primo incontro sulla Piattaforma Integrativa Aziendale (23 giugno 2010).

Le OO.SS. hanno infine sollevato alcune questioni strategiche per il futuro dell'azienda:

- Space Alliance.
- Catalogo prodotti.
- Processo di controllo di qualità del prodotto.
- Relazioni industriali.

Il primo punto è oggetto di confronto fra le segreterie nazionali Fim, Fiom, Uilm e Finmeccanica per la nota ristrutturazione dei settori Elettronica della Difesa, Sicurezza e Spazio; le OO.SS. hanno ribadito che non ci dovrà essere alcuna alterazione negli assetti societari e nella missione dei 2 segmenti (Servizi e Manifatturiero)dell'alleanza fra Finmeccanica e Thales in quanto l'industria spaziale italiana è da tutti riconosciuta come un settore strategico fondamentale per lo sviluppo economico del paese.

Il secondo punto le OO.SS. hanno richiesto maggiori investimenti in tecnologia per migliorare ed aumentare l'attuale catalogo prodotti a questo si aggiunge la necessità di chiudere al più presto il contratto con ASI per lo sviluppo della prima piattaforma satellitare geostazionaria tutta italiana dopo 20 anni di assenza in questo segmento di mercato.

Per quanto attiene ai costi di non qualità riceviamo continue segnalazioni di programmi gestiti in emergenza e con scarsa attenzione alle procedure di P.A., se ciò venisse confermato l'azienda rischierebbe una perdita di credibilità sull'affidabilità dei prodotti.

Per l'ultimo punto le organizzazioni sindacali ribadiscono che le relazioni industriali corrette, stabili e credibili sono una garanzia per i lavoratori e per la direzione aziendale di perseguire un obiettivo comune rappresentato dal consolidamento e dallo sviluppo della TASI. Uno degli elementi che può incidere positivamente su quanto detto è il presidio costante della direzione risorse umane dei vari siti TASI, in modo di potersi confrontare, giornalmente se necessario, con le RSU per risolvere eventuali controversie.

FIM FIOM UILM NAZIONALI

Roma, 24 maggio 2010